

Optimizar el Ambiente	Fortalecer las competencias laborales, conocimientos y contribuciones de los funcionarios de la entidad, con el fin de mejorar la productividad y competitividad de la E.S.E	20. Revisar y Socializar de manera mensual el 100% Indicadores de gestión Clínica definidos por la institución	Revisión y socialización mensual de los indicadores de gestión clínica, para detectar las falencias oportunamente y plantear acciones correctivas pertinentes.	27. Revisar mensualmente cada uno de los indicadores de Gestión clínica para analizar resultados- evolución y plantear las acciones de mejora en los casos que se requiera	Líderes de Procesos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Propender por un Talento humano, competente, satisfecho y comprometido, que refleje en su labor el crecimiento personal y profesional como parte fundamental del mejoramiento continuo de la institución.	Actualizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	21. Ejecutar en 60% las actividades propuestas en el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)	Mejorar el proceso de talento Humano en lo relacionado con Salud Ocupacional y Seguridad Industrial	28. Implementar el SG-SST de acuerdo a la resolución 1111 de 2017 y al decreto 1072 de 2015	Equipo SG-SST			25%			25%			25%			25%			25%			25%			25%			25%	
		22. Implementar en un 80% el PGIRASA	Implementación del PGIRASA	29. Implementar el PGIRASA de acuerdo a la normatividad vigente	Equipo SG-SST			25%			25%			25%			25%			25%			25%			25%			25%	
	Mejorar el bienestar laboral promoviendo actividades que eleven el grado de satisfacción de los clientes internos.	23. Cumplir en un 90% con las actividades programadas en el Plan de Bienestar Social, capacitación e incentivos	Desarrollar las actividades Programadas en el Plan de Bienestar Social , capacitación e incentivos para la vigencia 2018	30. Identificar el presupuesto asignado para las actividades de Bienestar Social, Capacitación e Incentivos 31. Ejecutar el Plan de Bienestar Social, Capacitación e Incentivos de la vigencia 2018	Lider de Proceso y Comité de Bienestar Social	100%						25%		25%			25%			25%			25%			25%			25%	
5	11	23	23	31																										